

GRUPO DE TRABAJO



“POR LA IGUALDAD DE LAS MUJERES EN LA CIENCIA”



**“Porque el mundo necesita ciencia
y la ciencia necesita mujeres”**



**Casi 20 años trabajando en
España por la igualdad de las
mujeres en la ciencia**

**VISIBILIDAD
de las científicas**



**ALENTAR
VOCACIONES
en las nuevas
generaciones**



ALGUNAS CIFRAS ACTUALES DE LA SITUACIÓN



Solo el

19%

De puestos de responsabilidades en compañías TIC es ocupado por mujeres a nivel global



8%

de los profesores en las escuelas o facultades de ingeniería son mujeres



20% Es el umbral de los puestos de responsabilidad ocupados por mujeres en compañías relacionadas con la tecnología (11,2% en Europa, África y Oriente Próximo, 18,1% en América, del Norte, 13,4% en América Latina, 11,5% en Asia).



15%

de mujeres solamente eligen estudiar ingenierías como electrónica o informática

PARTICIPANTES

INSTITUCIONES y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



XUNTA DE GALICIA



UNIVERSIDADES



COMPAÑIAS



Inspiring Business



PEOPLE DRIVE TECHNOLOGY

CONSULTORAS



ayming

business performance consulting



neoelectra

OBJETIVO

GRUPO DE TRABAJO

COTEC CONSEJO ORGÁNICO DE TRABAJO PARA LA INNOVACIÓN

Identificar problemas y causas de la desigualdad de las mujeres en los ámbitos de ciencia y tecnología según su mayor impacto e influencia... y proponerlos como indicadores de referencia



CARLOTA TARIN



CECILIA CASTAÑO

CAUSAS de la desigualdad

1 Invisibilidad de las científicas y tecnólogas que provoca falta de referentes.

2 La presencia de estereotipos y roles de género que colocan a las mujeres en una posición desfavorable tanto en el acceso al mercado laboral como en el pleno desarrollo de sus capacidades.

CAUSAS de la desigualdad

3 La menor presencia de mujeres en estos ámbitos provoca una falta de contactos entre iguales que dificulta tanto su acceso como su promoción.

4 La falta de mujeres en puestos de liderazgo impide conocer y responder a las necesidades específicas de las mujeres. Derivada de esta causa está también la organización masculina de laboratorios, centros de investigación y centros de trabajo.

CAUSAS de la desigualdad

5 La menor autoestima de niñas y jóvenes unidas a su suposición de que son menos brillantes que sus compañeros varones hace que elijan menos las profesiones STEM, debido a los estereotipos que identifican éstas con la necesidad de gran brillantez intelectual.

A ello se une la falta de apoyo familiar y del entorno a la hora de decantarse por estas carreras técnicas.

CAUSAS de la desigualdad

6 Falta de herramientas que permiten conjugar adecuadamente la coincidencia del periodo fértil de las mujeres con el de máxima productividad en la ciencia y la tecnología.

Propuesta de SOLUCIONES

- ✓ **Visibilización de las mujeres en todos los ámbitos sociales.**
- ✓ **Necesidad de que las carreras TICS muestren todo su potencial de aplicaciones sociales y no se vean solo como interés de la tecnología en sí misma.**
- ✓ **Transparencia en las instituciones y compañías del ámbito STEM. Solo teniendo todos los datos disgregados por género es posible conocer el problema de la discriminación en toda su magnitud y buscar soluciones.**

SOLUCIONES



Fomento de las redes profesionales de mujeres.



Formación de docentes, productores de material educativo y medios de comunicación en igualdad e inclusión.



Derribar los estereotipos que identifican a quienes se dedican a la ciencia como personas raras, con pocas habilidades sociales y poco atractivas.



Introducir a las niñas en el uso de la tecnología mediante temas que les interesen.

“La desigualdad de las mujeres en los ámbitos STEM no solo les impacta a ellas, sino que es un grave problema social que nos afecta a todos, mujeres y hombres. Por eso, la suma de todos en la búsqueda de soluciones es imprescindible para que éstas sean efectivas.”

